

WeQ-Test

Der WeQ-Test ist ein sog. „Online Questionnaire“ zur Beurteilung der Qualität einer Gemeinschaft. Er wird von allen Mitgliedern eines Teams ausgefüllt und nach Eingang der entsprechenden Antworten nach bestimmten, bei der Testentwicklung optimierten Algorithmen ausgewertet. Das Testverfahren ist geschützt. Für die Durchführung ist ein Zugangscode erforderlich.

Mitglieder der Akademie haben die Möglichkeit, einen solchen Zugangscode für die Durchführung und Auswertung eines WeQ-Tests zu erhalten. Interessenten wenden sich dazu bitte mit einer kurzen Beschreibung ihres Anliegens an folgende Adresse:

gerald.huether@akademiefuerpotentialentfaltung.org

Nach Erhalt des Zugangscodes gelangen Sie dann auf die Website des WeQ-Test, dort werden Sie folgendermaßen begrüßt und in das Verfahren eingeführt:

WeQ-Fragebogen

Willkommen beim WeQ-Test!

Liebe Teilnehmerin, lieber Teilnehmer!

Vielen Dank für Ihre Teilnahme am WeQ-Test zur Beurteilung der Qualität Ihrer Gemeinschaft. Vor Ihnen liegen 42 Fragen zu sechs Themenfeldern, die es von Ihnen zu beantworten gilt.

Um selbst von den Inhalten zu profitieren und um eine zuverlässige Auswertung zu bekommen, benötigen Sie dafür Zeit und Muße. Die Fragen in diesem Fragebogen sind nicht so nebenbei zu bearbeiten. Empfehlenswert ist daher, dass Sie sich für die einzelnen Fragen nicht nur Zeit nehmen, sondern auch ungestört sind. Hilfreich ist es auch, nach einigen Fragen oder nach Abschluss eines Abschnittes eine Pause zu machen. Sie können jederzeit zu der Stelle im WeQ-Fragebogen zurückkehren, an der Sie ihre Arbeit unterbrochen haben.

Die Form der Fragen verlangt von Ihnen, dass Sie zwischen Ihrer Perspektive und der Perspektive der anderen Mitglieder der Gemeinschaft wechseln müssen. Der Wechsel zwischen einer Innen- und einer Außenperspektive ist für das menschliche Gehirn besonders anstrengend und erfordert eine große Menge mentaler Energie.

Wir muten Ihnen dies aber dennoch zu, weil dadurch weitaus mehr Informationen gewonnen werden können, als wenn die Fragen nur aus einer Blickrichtung beantwortet werden.

Die Auswertung erfolgt anonym, so dass Ihre Antworten nicht transparent für die anderen

werden. Es geht hier nicht um die Einschätzung einzelner Personen, sondern um die Qualität in Ihrer Gemeinschaft. Sie können sich also alle Freiheiten für Ihre Antworten nehmen!

Die Fragen sind folgendermaßen aufgebaut: Zunächst erfahren Sie in einem kurzen Hinführungstext die Hintergründe und verschiedenen Ausformungen eines Aspektes von Teamkultur und Zusammenarbeit.

Anschließend wird eine Aussage zu diesem Aspekt gemacht. Das Zutreffen dieser Aussage sollten Sie dann auf vier Dimensionen bewerten:

- Ihre eigene, ganz persönliche Einschätzung zum Thema (eigene Sicht),
- Ihre Einschätzung, wie die anderen Mitglieder Ihrer Gemeinschaft das Thema aus Ihrer Sicht beurteilen. Es geht hier nicht um richtig oder falsch, vermuten Sie aus Ihrer Intuition heraus, wie die anderen diese Frage bewerten würden (Sicht der anderen Mitglieder).
- Wie Sie es sich in Ihrer Gemeinschaft eigentlich wünschen würden (eigener Wunsch).
Wie die anderen Mitglieder Ihrer Gemeinschaft es sich Ihrer Einschätzung nach vermutlich wünschen würden (Wunsch der anderen Mitglieder).